

นโยบายการจัดการด้านความยั่งยืน (ESG Policy)

บริษัท เรดดี้แพลนเน็ต จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ

Version 1.0

นโยบายการจัดการด้านความยั่งยืน บริษัท เรดดี้แพลนเน็ต จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ

บริษัท เรดดี้แพลนเน็ต จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (“บริษัท”) มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยบริษัทมุ่งเน้นที่จะเติบโตไปอย่างยั่งยืน พร้อมดำเนินกิจการบนพื้นฐานการคำนึงถึงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม บนพื้นฐานของการดำเนินงานอย่างมีหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุก บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการจัดการด้านความยั่งยืน ดังนี้

ด้านเศรษฐกิจและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยสร้างผลตอบแทนที่ยั่งยืน ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงระดับมาตรฐานสากล ตลอดจนมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส และปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
2. ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
3. ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมกับทุกฝ่าย
4. มีการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value Chain)
5. ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีในด้านธุรกิจอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บริษัทเติบโตควบคู่กับสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการปกป้องและลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้วยการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า รวมไปถึงการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อม

1. ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจที่ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
2. ใช้ทรัพยากรต่างๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และส่งเสริมแนวทางในการลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน รวมถึงการป้องกันการปล่อยมลพิษและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และสังคม
3. ให้ความสำคัญในการพัฒนาเชิงธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการทำธุรกิจอย่างยั่งยืน

ด้านสังคม

บริษัทฯ มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมในการสร้างโอกาส ตลอดจนการพัฒนาสัมพันธ์ภาพอันดี เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานและคนในสังคม ให้มีความสุข เพื่อสร้างสังคมที่ยั่งยืน

1. คำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างโดยไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสอย่างเท่าเทียม มอบหมายงานให้เพียงพอตามความสามารถ และผลตอบแทนที่เหมาะสม
2. ส่งเสริมให้พนักงานและลูกจ้างของบริษัทในทุกระดับได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างบุคลากรที่มีคุณภาพสู่สังคม รวมถึงสร้างงาน สร้างอาชีพ และกระจายรายได้สู่ชุมชน เพื่อสร้างสังคมที่ยั่งยืน
3. จัดให้มีสวัสดิการ การดูแลสุขภาพ ความปลอดภัยและชีวอนามัยในสถานที่ทำงานอย่างเหมาะสม
4. ให้ความสำคัญในการร่วมดำเนินการกับกลุ่มผู้ประกอบการในประเทศไทย เพื่อให้เกิดการพัฒนาแก่ผู้ประกอบการไปพร้อมกันอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

บริษัทฯ จะทำการพิจารณาทบทวนนโยบายด้านการจัดการความยั่งยืนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติและมาตรฐานการดำเนินงานขององค์กร ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัททุกคน มีหน้าที่สนับสนุน ผลักดัน และปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายการจัดการด้านความยั่งยืนที่กำหนด

นโยบายการจัดการด้านความยั่งยืนนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 12 พฤษภาคม 2565 โดยการอนุมัติของคณะกรรมการบริษัทในการประชุม ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 12 พฤษภาคม 2565

นายวิวัฒน์ พงศธร

ประธานกรรมการบริษัท